**Verksamhetsrevisorernas rapport för 2023**

Vi har läst styrelsehandlingar, minnesanteckningar, protokoll samt deltagit i styrelsemöten.

Vi har också läst halvårsrapporterna som redovisar vad som genomförs av arbetsplanen.

Vi har dock inte haft någon insyn i lokalföreningarnas verksamhet då vi inte fått närvara på den punken under styrelsemötena samt denna punkt inte redovisats i styrelsens protokoll.

Vi rekommenderar att protokollen följer styrelsemötenas dagordningar samt att två jämte sekreteraren justerar mötesprotokollen.

Kongressens övergripande mål att påverka samhället så att personer med synnedsättning får bättre möjligheter att utvecklas till starka och självständiga individer i livets alla faser har distriktet genom de prioriterade områdena arbetat bra med.

Delmålen i verksamhetsplanen har även under det gångna året varit lite för många, och lite för ambitiösa, och därför svåra att uppnå.

Det gäller främst verksamheten vid Stockholms Syncentral, hjälpmedelsförsörjningen där vi upplever att väldigt lite har hänt, ledsagning inom sjukvården lika så.

Vi rekommenderar styrelsen att göra en översyn gällande antalet verksamhetsmål och en översyn av arbetssättet. Kanske nuvarande metoder behöver förstärkas och kompletteras med mer synliga aktiviteter för att nå framgång.

Dessutom behöver SRF Stockholmgotland bli mer synligt för allmänheten genom exempelvis fysisk utåtriktad aktivitet på Vita käppensdag och andra internationella särskilda dagar. Mer synlighet i media samt mer uppmärksamhet åt positiva händelser i samhället.

Samarbetet med USS har varit mycket värdefullt. Likaså samarbetet med andra funktionshinderorganisationer.

Men vi skulle önska mer samarbete med andra organisationer i gemensamma frågor såsom pensionärsorganisationerna, ABF etc.

Svårigheterna att få fungerande lokalföreningar kvarstår. Ett mer aktivt arbete behövs.

Framför allt behöver man nå synskadade i yrkesverksam ålder. Möten och aktiviteter på kvällstid och frågor som är angelägna för målgruppen måste prioriteras.

I distriktets verksamhetsplan nämns aktiviteter för personer i yrkesverksam ålder. Men vi har inte sett så mycket av sådant.

Distriktets beslut att söka projektmedel för medlemsutveckling var mycket lovande. Tyvärr har vi inte hittat mycket som visar vad som gjorts under 2023.

För att få nya och behålla nuvarande medlemmar behöver vi satsa på värvningsaktiviteter och genomföra lockande temamöten.

Vi tror att öppnande för alternativa lokalföreningsformer/nätverk skulle kunna vara en ingång till ett mer aktivt föreningsliv. Många yngre som, förutom sitt arbete, engagerar sig i det som ligger närmast vardagslivet. Sådana frågor borde i högre grad också lyfta ur ett synskadeperspektiv. Vi tror även att digitala föreläsningar med mera har kommit för att stanna.

Vi vill framföra att halvårsrapporten var mycket bra och utförlig. Den förklarade på ett pedagogiskt sätt de frågor som har arbetats med under första halvåret.

Då vi upplever att vi i denna rapport, i vissa fall, ser att vi tar upp samma frågeställningar som i fjol och förrfjol så efterfrågar vi hur styrelsen aktivt kommer ta till sig vår granskning och omsätta den i praktiken.

Slutligen skulle vi vilja se större engagemang från fler styrelseledamöter vid mötena. Kanske funktionärsutbildning kan vara det som behövs.

Marie-Louise Lindén

Leif Jeppsson

Walle Söderholm

Katarina Tull